

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO PÚBLICO Y PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS

A	EXCLUSIVO PARA LAS INSTITUCIONES QUE MANTIENEN ASAMBLEA DE ACCIONISTAS (BDE)	INDICADOR												
A.1 CONFORMACIÓN DEL CAPITAL														
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de la instituciones vinculadas.	<p>Número de Accionistas en últimos tres(3) años.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AÑO</th> <th>NÚMERO DE ACCIONISTAS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>258</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>1.073</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>1.073</td> </tr> </tbody> </table>	AÑO	NÚMERO DE ACCIONISTAS	2012	258	2013	1.073	2014	1.073				
AÑO	NÚMERO DE ACCIONISTAS													
2012	258													
2013	1.073													
2014	1.073													
A.1.2	Distribución del capital de los accionistas - año 2014	<p>Distribución porcentual del capital</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>GAD Municipales</td> <td>9,60%</td> </tr> <tr> <td>GAD Provinciales</td> <td>17,55%</td> </tr> <tr> <td>GAD Parroquiales</td> <td>1,57%</td> </tr> <tr> <td>Estado Ecuatoriano</td> <td>71,27%</td> </tr> <tr> <td>Otros Organismos</td> <td>0,01%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	GAD Municipales	9,60%	GAD Provinciales	17,55%	GAD Parroquiales	1,57%	Estado Ecuatoriano	71,27%	Otros Organismos	0,01%	Total	100%
GAD Municipales	9,60%													
GAD Provinciales	17,55%													
GAD Parroquiales	1,57%													
Estado Ecuatoriano	71,27%													
Otros Organismos	0,01%													
Total	100%													
A.2 PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS														
A.2.1	<p>Número de juntas generales de accionistas realizadas durante el año 2014, incluyendo la siguiente información</p> <p>Fecha de la junta (dd-mm-aa)</p> <p>Tipo de junta o asamblea general ordinaria o extraordinaria - Año 2014</p> <p>Número total de los delegados de las institución accionistas asistentes.</p>	<p>Número total de los delegados de las instituciones accionistas asistentes / Número total de los delegados de las instituciones accionistas de la entidad</p> $\frac{404}{1.073} = 0,37$ <p>31 de marzo del 2015</p> <p>Junta <input type="checkbox"/> Ordinaria <input type="checkbox"/></p> <p>Número de los delegados de las instituciones accionistas que registraron su voto en la junta general frente al total de los delegados de las instituciones accionistas de la entidad</p> $\frac{249}{404} = 0,61$												
A.2.2	<p>Gastos totales erogados por junta general.- Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta general, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros)</p>	<p>Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada delegado de las instituciones accionistas asistentes</p> <p>Gastos en USD $\frac{125.348,18}{404} = 310,26$</p>												
A.2.3	Permanencia de los accionistas	<p>Tiempo promedio de permanencia de los accionistas frente al tiempo para el cual fueron elegidos si lo hubiere</p> $\frac{n/a}{n/a} = n/a$												
A.2.4	<p>Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones. Año 2014</p> <p>Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa) - año 2014</p> <p>Número total de delegados de las instituciones accionistas asistentes - año 2014</p>	<p>Número total de delegados de las instituciones accionistas que aprobaron tales políticas / número total de delegados de las instituciones accionistas de la entidad.</p> $\frac{n/a}{n/a} = n/a$ <p>n/a</p> <p>n/a</p>												
A.2.5	<p>Participación de los delegados de las instituciones accionistas en decisiones adoptadas en junta general de accionistas sobre la política que tratará conflictos de interés. Año 2014</p> <p>Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa) - año 2014</p> <p>Número total de delegados de las instituciones accionistas asistentes. - año 2014</p>	<p>Número total de delegados de las instituciones accionistas que aprobaron tales políticas / Número total de delegados de las instituciones accionistas de la entidad.</p> $\frac{n/a}{n/a} = n/a$ <p>n/a</p> <p>n/a</p>												

B		INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO																										
B.1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO																												
B.1.1		Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones al 31 de diciembre de 2014 <input type="text" value="4,08 meses"/>																										
B.1.2		Composición de los miembros de directorio por género PRINCIPALES ALTERNOS FEMENINO <input type="text" value="1"/> <input type="text" value="2"/> MASCULINO <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="0"/>																										
B.1.3	Características y rotación de los miembros del directorio	Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años. <input type="text" value="1,8 años"/>																										
B.1.4		Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes. <input type="text" value="8"/>																										
B.1.5		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité. <input type="text" value="8,5 meses"/>																										
B.2 PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: AUDITORIA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO Y ÉTICA																												
B.2.1 Funcionamiento de los comités: Número de sesiones durante el año 2014 de cada comité																												
B.2.2	Comité de Auditoría.	Número de sesiones durante el año 2014 y asistentes a cada sesión <input type="text" value="5"/> <table border="1"><thead><tr><th>Sesión</th><th>Asistentes</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td><input type="text" value="3"/></td></tr><tr><td>2</td><td><input type="text" value="2"/></td></tr><tr><td>3</td><td><input type="text" value="2"/></td></tr><tr><td>4</td><td><input type="text" value="3"/></td></tr><tr><td>5</td><td><input type="text" value="2"/></td></tr></tbody></table>	Sesión	Asistentes	1	<input type="text" value="3"/>	2	<input type="text" value="2"/>	3	<input type="text" value="2"/>	4	<input type="text" value="3"/>	5	<input type="text" value="2"/>														
Sesión	Asistentes																											
1	<input type="text" value="3"/>																											
2	<input type="text" value="2"/>																											
3	<input type="text" value="2"/>																											
4	<input type="text" value="3"/>																											
5	<input type="text" value="2"/>																											
B.2.3	Comité de Riesgos	Número de sesiones durante el año 2014 y asistentes a cada sesión. <input type="text" value="4"/> <table border="1"><thead><tr><th>Sesión</th><th>Asistentes</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td><input type="text" value="3"/></td></tr><tr><td>2</td><td><input type="text" value="3"/></td></tr><tr><td>3</td><td><input type="text" value="3"/></td></tr><tr><td>4</td><td><input type="text" value="3"/></td></tr></tbody></table>	Sesión	Asistentes	1	<input type="text" value="3"/>	2	<input type="text" value="3"/>	3	<input type="text" value="3"/>	4	<input type="text" value="3"/>																
Sesión	Asistentes																											
1	<input type="text" value="3"/>																											
2	<input type="text" value="3"/>																											
3	<input type="text" value="3"/>																											
4	<input type="text" value="3"/>																											
B.2.4	Comité de cumplimiento	Número de sesiones durante el año 2014 y asistentes a cada sesión. <input type="text" value="12"/> <table border="1"><thead><tr><th>Sesión</th><th>Asistentes</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr><tr><td>2</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr><tr><td>3</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr><tr><td>4</td><td><input type="text" value="8"/></td></tr><tr><td>5</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr><tr><td>6</td><td><input type="text" value="6"/></td></tr><tr><td>7</td><td><input type="text" value="6"/></td></tr><tr><td>8</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr><tr><td>9</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr><tr><td>10</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr><tr><td>11</td><td><input type="text" value="8"/></td></tr><tr><td>12</td><td><input type="text" value="7"/></td></tr></tbody></table>	Sesión	Asistentes	1	<input type="text" value="7"/>	2	<input type="text" value="7"/>	3	<input type="text" value="7"/>	4	<input type="text" value="8"/>	5	<input type="text" value="7"/>	6	<input type="text" value="6"/>	7	<input type="text" value="6"/>	8	<input type="text" value="7"/>	9	<input type="text" value="7"/>	10	<input type="text" value="7"/>	11	<input type="text" value="8"/>	12	<input type="text" value="7"/>
Sesión	Asistentes																											
1	<input type="text" value="7"/>																											
2	<input type="text" value="7"/>																											
3	<input type="text" value="7"/>																											
4	<input type="text" value="8"/>																											
5	<input type="text" value="7"/>																											
6	<input type="text" value="6"/>																											
7	<input type="text" value="6"/>																											
8	<input type="text" value="7"/>																											
9	<input type="text" value="7"/>																											
10	<input type="text" value="7"/>																											
11	<input type="text" value="8"/>																											
12	<input type="text" value="7"/>																											
B.2.5	Comité de Ética	Número de sesiones durante el año 2014 y asistentes a cada sesión. SESIONES <input type="text" value="1"/> ASISTENTES <input type="text" value="9"/>																										
B.3 FORMACIÓN DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL																												
Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio: Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación. Año 2014																												
B.3.1		Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación promocionados por la entidad. Número de horas de capacitación en el año Número de miembros del directorio asistentes en cada evento Número de Horas: <input type="text" value="0"/> Número de Asistentes: <input type="text" value="0"/>																										

C		INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO																																										
C.1 FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO																																												
C.1.1		Número total de reuniones del directorio realizadas en el año 2014 <input type="text" value="19"/>																																										
C.1.2	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio - Año 2014	Número de miembros del directorio que asistieron a cada reunión. REUNIÓN: <table border="1"><tbody><tr><td>1</td><td><input type="text" value="5"/></td><td>7</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>13</td><td><input type="text" value="5"/></td></tr><tr><td>2</td><td><input type="text" value="5"/></td><td>8</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>14</td><td><input type="text" value="5"/></td></tr><tr><td>3</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>9</td><td><input type="text" value="5"/></td><td>15</td><td><input type="text" value="4"/></td></tr><tr><td>4</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>10</td><td><input type="text" value="5"/></td><td>16</td><td><input type="text" value="4"/></td></tr><tr><td>5</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>11</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>17</td><td><input type="text" value="4"/></td></tr><tr><td>6</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>12</td><td><input type="text" value="4"/></td><td>18</td><td><input type="text" value="4"/></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>19</td><td><input type="text" value="5"/></td></tr></tbody></table>	1	<input type="text" value="5"/>	7	<input type="text" value="4"/>	13	<input type="text" value="5"/>	2	<input type="text" value="5"/>	8	<input type="text" value="4"/>	14	<input type="text" value="5"/>	3	<input type="text" value="4"/>	9	<input type="text" value="5"/>	15	<input type="text" value="4"/>	4	<input type="text" value="4"/>	10	<input type="text" value="5"/>	16	<input type="text" value="4"/>	5	<input type="text" value="4"/>	11	<input type="text" value="4"/>	17	<input type="text" value="4"/>	6	<input type="text" value="4"/>	12	<input type="text" value="4"/>	18	<input type="text" value="4"/>					19	<input type="text" value="5"/>
1	<input type="text" value="5"/>	7	<input type="text" value="4"/>	13	<input type="text" value="5"/>																																							
2	<input type="text" value="5"/>	8	<input type="text" value="4"/>	14	<input type="text" value="5"/>																																							
3	<input type="text" value="4"/>	9	<input type="text" value="5"/>	15	<input type="text" value="4"/>																																							
4	<input type="text" value="4"/>	10	<input type="text" value="5"/>	16	<input type="text" value="4"/>																																							
5	<input type="text" value="4"/>	11	<input type="text" value="4"/>	17	<input type="text" value="4"/>																																							
6	<input type="text" value="4"/>	12	<input type="text" value="4"/>	18	<input type="text" value="4"/>																																							
				19	<input type="text" value="5"/>																																							
		Número de veces que el directorio debió suspender la reunión por falta de quórum <input type="text" value="0"/>																																										
C.1.3	Participación en el comité de ética - Año 2014	Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética. Casos reportados <input type="text" value="0"/> Casos resueltos <input type="text" value="0"/>																																										

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO BANCO DEL ESTADO - AÑO 2014

ANEXO 1



3.1.3	Participación en la definición y cumplimiento de la administración integral de riesgos - Año 2014	Número de observaciones planteadas por el directorio a la administración integral de riesgos. <input data-bbox="1209 1160 1259 1182" type="text" value="0"/>
-------	---	---

C.2 NIVELES DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO		
C.2.1	<p>Gasto total anual (2014) del directorio.- Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización y otros conceptos.</p>	<p>Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas</p> $\frac{\text{Gasto en USD } 5.015,21}{\text{No. Reuniones } 9} = \text{Gasto promedio } 557,25$
C.2.2		<p>Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / Número de miembros asistentes a las reuniones.</p> $\frac{\text{Gasto en USD } 5.015,21}{\text{No. Asistentes } 5} = \text{Gasto promedio } 1.003,04$
C.2.3		<p>Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio / frente a número de miembros del directorio</p> <p>Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad</p> $\frac{\text{Inversión Capacitación } n/a}{\text{No. Miembros } n/a} = n/a$ $\frac{\text{Inversión Capacitación } n/a}{\text{USD Gastos Operativos } n/a} = n/a$
C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS (aplicable a las instituciones que realicen operaciones de primer piso)		
C.3.1	<p>Información sobre estadísticas de consulta y reclamos presentados por los usuarios de los servicios financieros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos y Seguros. Año 2014</p> <p>Número de casos resueltos / Número de casos presentados.</p> $\frac{\text{Casos resueltos } n/a}{\text{Casos presentados } n/a} = n/a$	
C.3.2	<p>Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad.</p> $\frac{\text{Casos presentados SBS } n/a}{\text{Casos presentados BdE } n/a} = n/a$	
C.3.3	<p>Incorporación de clientes nuevos - Año 2014</p> <p>Número de clientes nuevos incorporados año 2014 <input type="text" value="n/a"/></p> <p>Número de proyectos nuevos financiados año 2014 <input type="text" value="n/a"/></p>	
C.3.4	<p>Salida de clientes - Año 2014</p> <p>Número de clientes que se retiran año 2014 <input type="text" value="n/a"/></p>	

D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL	
D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL	
<p>Información del equipo gerencial de las entidades controladas.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrador principal o representante legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones y organigrama de la entidad</p>	
D.1.1	<p>Tiempo de servicio en la entidad <input type="text" value="3"/></p>
D.1.2	<p>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas. <input type="text" value="3"/></p>
D.1.3	<p>Participación en el equipo gerencial por género</p> <p>FEMENINO <input type="text" value="25"/></p> <p>MASCULINO <input type="text" value="42"/></p>
D.1.4	<p>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado</p> <p>SECUNDARIA <input type="text" value="0"/></p> <p>SUPERIOR <input type="text" value="32"/></p> <p>POST GRADO <input type="text" value="35"/></p>
<p>Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico</p>	

E		INFORMACIÓN LABORAL																			
E.1 CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD																					
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de los empleados de la entidad en los últimos 3 años, clasificados por género																			
		<table border="1"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>FEMENINO</td> <td>172</td> <td>208</td> <td>250</td> </tr> <tr> <td>MASCULINO</td> <td>240</td> <td>270</td> <td>290</td> </tr> </table>	AÑO	2012	2013	2014	FEMENINO	172	208	250	MASCULINO	240	270	290							
AÑO		2012	2013	2014																	
FEMENINO		172	208	250																	
MASCULINO		240	270	290																	
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los 3 años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, postgrado.																				
	<table border="1"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>PRIMARIA</td> <td>10</td> <td>20</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>SECUNDARIA</td> <td>80</td> <td>100</td> <td>102</td> </tr> <tr> <td>SUPERIOR</td> <td>212</td> <td>240</td> <td>336</td> </tr> <tr> <td>POST GRADO</td> <td>110</td> <td>118</td> <td>93</td> </tr> </table>	AÑO	2012	2013	2014	PRIMARIA	10	20	9	SECUNDARIA	80	100	102	SUPERIOR	212	240	336	POST GRADO	110	118	93
AÑO	2012	2013	2014																		
PRIMARIA	10	20	9																		
SECUNDARIA	80	100	102																		
SUPERIOR	212	240	336																		
POST GRADO	110	118	93																		
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos 3 años.																				
	<table border="1"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td></td> <td>108</td> <td>132</td> <td>137</td> </tr> </table>	AÑO	2012	2013	2014		108	132	137												
AÑO	2012	2013	2014																		
	108	132	137																		
E.1.4	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años																				
	<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Año 2014</td> <td><1 AÑO</td> <td>177</td> </tr> <tr> <td>1 - 3 AÑOS</td> <td>138</td> </tr> <tr> <td>3 - 5 AÑOS</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>> 5 AÑOS</td> <td>211</td> </tr> </table>	Año 2014	<1 AÑO	177	1 - 3 AÑOS	138	3 - 5 AÑOS	14	> 5 AÑOS	211											
Año 2014	<1 AÑO		177																		
	1 - 3 AÑOS		138																		
	3 - 5 AÑOS		14																		
	> 5 AÑOS	211																			
E.1.5	Salidas de personal en cada uno de los tres últimos años.																				
	<table border="1"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>PERSONAL</td> <td>84</td> <td>90</td> <td>137</td> </tr> </table>	AÑO	2012	2013	2014	PERSONAL	84	90	137												
AÑO	2012	2013	2014																		
PERSONAL	84	90	137																		
E.2 CAPACITACIÓN																					
E.2.1	Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación (para cada uno de los 3 últimos años)																			
		<table border="1"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td></td> <td>95.181,56</td> <td>165.298,74</td> <td>209.664</td> </tr> </table>	AÑO	2012	2013	2014		95.181,56	165.298,74	209.664											
AÑO		2012	2013	2014																	
	95.181,56	165.298,74	209.664																		
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.																				
	<table border="1"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td></td> <td>35</td> <td>57</td> <td>98</td> </tr> </table>	AÑO	2012	2013	2014		35	57	98												
AÑO	2012	2013	2014																		
	35	57	98																		
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año.																				
	<table border="1"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>No. Asistentes</td> <td>532</td> <td>1056</td> <td>1381</td> </tr> <tr> <td>No. Empleados</td> <td>412</td> <td>478</td> <td>540</td> </tr> <tr> <td></td> <td>=</td> <td>=</td> <td>=</td> </tr> <tr> <td></td> <td>129%</td> <td>221%</td> <td>256%</td> </tr> </table>	AÑO	2012	2013	2014	No. Asistentes	532	1056	1381	No. Empleados	412	478	540		=	=	=		129%	221%	256%
AÑO	2012	2013	2014																		
No. Asistentes	532	1056	1381																		
No. Empleados	412	478	540																		
	=	=	=																		
	129%	221%	256%																		