



ANEXO B

MATRIZ DE AUDITORIA INTERNA BANCARIA

PERIODO CORTE: CUARTO TRIMESTRE DE 2018

ACTIVIDADES	FECHA DE EJECUCION	FECHA DE CIERRE	FECHA DE EJECUCION	FECHA DE CIERRE	FECHA DE EJECUCION	FECHA DE CIERRE	FECHA DE EJECUCION	FECHA DE CIERRE	FECHA DE EJECUCION	FECHA DE CIERRE	FECHA DE EJECUCION	FECHA DE CIERRE
6. Continuar con las acciones emprendidas con la CNT para solicitar el cronograma y plan de migración para trasladar el DCV ubicado en el norte de Quito hacia el DCV del sector de la Armada, con base a esta información preparará un plan de acción para hacer seguimiento continuo, respecto del cumplimiento de actividades, fechas límite y calidad de fines.	DCV	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18
5	DCV DSTIC	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18
6	DSTIC	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18
7	DCV GTC	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18
8	DSTIC	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18	31-12-18

ANEXO C

MATRIZ DE SEGUIMIENTO AUDITORIA EXTERNA

PERIODO CORTE: CUARTO TRIMESTRE DE 2018

ACTORES ORGANICOS	RESPONSABLE	FECHA CUMPLIMIENTO	AVANCE	OBSERVACIONES
<p>Partidas conciliatorias antiguas. Durante el proceso de nuestra revisión, observamos que la cuenta corriente que mantiene el Banco en el Banco Central del Ecuador No. 1330007-4 mantiene como partidas conciliatorias valores amigos.</p> <p>Recomendación Por lo anteriormente comentado recomendamos realizar las gestiones a fin de determinar las responsabilidades a través del órgano competente, que permita depurar las partidas conciliatorias señaladas.</p>	<p>GOP</p>	<p>31/12/2018</p>	<p>70%</p>	<p>Considerado que los valores de las partidas conciliatorias pendientes de años anteriores corresponden a estados del IESS, la Dirección de Contabilidad en coordinación con la Dirección de Talento Humano se encuentran analizando y preparando un informe documentado en el cual se determine el origen y conceptos de estos valores para ser presentado al Gerente de Operaciones, a fin de que se determine las acciones pertinentes que permitan depurar estas partidas conciliatorias y, de ser necesario, se solicite a Auditoría Interna realizar un examen especial, a fin de determinar las responsabilidades que correspondan y realizar los registros contables correspondientes.</p>
<p>12.4. ESTATUTO ORGANICO Y MANUAL DE PUESTOS: Al 30 de septiembre de 2016, observamos que el Banco realizó las reformas a su Estatuto Orgánico y al Manual de Puestos, las mismas que fueron aprobadas por el Directorio del Banco con fecha 8 de julio de 2016. El documento reformado se envió para aprobación del Ministerio de Trabajo, sin embargo no se ha recibido respuesta hasta la emisión de la presente carta.</p> <p>COMENTARIO DE LA ADMINISTRACIÓN: El Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Banco del Ecuador del Ecuador E.P. fue aprobado por parte de la Secretaría de la Administración Pública – SNAP, a través del Oficio No. SNAP-SMPO-2016-0222-O del 05 de julio de 2016, en el cual se informó las acciones a seguir para el proceso de implementación. De igual manera, el Directorio del Banco a través de la Resolución No. 2016-DIR-CG32 del 08 de julio de 2016, aprobó el proyecto de Reforma al Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Banco del Ecuador del Ecuador E.P.</p> <p>El proyecto para la implementación de la nueva estructura del Banco se encuentra en revisión por parte del Ministerio del Trabajo, mismo que fue remitido con Oficio No. BDE-SGI-2016-0199-OF y BDE-DAH-2016-0151-OF del 27 de julio de 2016 y 15 de agosto de 2016, respectivamente; a fin de que dicha Cartera de Estado, emita el informe favorable a la propuesta presentada y así continuar con los actos administrativos de Ley.</p>	<p>DATH</p>	<p>Deposito de MDT</p>	<p>3</p>	<p>Se solicitó una prerroga con Oficio No. BDE-BDE-2018-0155-OF de 5 de abril 2018, para proyecto de nueva estructura organizacional.</p>
<p>SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DEL AÑO 2015: PROPIEDADES Y EQUIPOS: a. Política de activación de propiedades y equipos. El Banco no mantiene una política definida y por escrito, sobre los montos a ser activados de propiedades y equipos, así como, para la depreciación de los mismos. Recomendación Recomendamos establecer una política de activación de propiedades y equipos por escrito debidamente aprobada, tomando en consideración lo siguiente: • Montos mínimos del bien. • Vida útil. • Características físicas.</p>	<p>DSS</p>	<p>31/12/2018</p>	<p>1</p>	<p>Se está realizando una revisión (al borrador del Reglamento Interno de Bienes) a causa del cambio en la actualización de la normativa pertinente y verificar si se produjeran cambios.</p>

