

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO BANCO DE DESARROLLO DEL ECUADOR B.P. - Al 31 de diciembre de 2025
ANEXO 1

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS ENTIDADES DEL SECTOR FINANCIERO Y PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO				
A		INDICADOR		
A.1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL			
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.	Número de accionistas o socios según correspondan en los últimos tres (3) años. Personas naturales y jurídicas.		
		Año	Número de Accionistas o Socios	
		2023	1061	
		2024	1061	
		2025	1061	
A.1.2		Distribución porcentual del capital por rango (US\$)	%	
		De 1000 a 5000	0,00%	
		De 5001 a 10.000	1,47%	
		De 10.001 a 50.000	0,01%	
		De 50.001 a 100.000	0,08%	
		Más de 100.000	98,44%	
		Total	100%	
A.1.3	Distribución del capital de los accionistas - Al 31 de diciembre de 2025	Clasificación de los accionistas o de los socios por tiempo de permanencia: menos de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 a 5 años; y, más de 5 años		
		Clasificación	Número de Accionistas	
		< 1 Año	0,00	
		1 - 3 Años	0,00	
		3 - 5 Años	0,00	
		> 5 Años	1061	
		Total	1061	
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS			
A.2.1	Número de juntas generales de accionistas o de socios realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información:	Número total de los accionistas o socios asistentes / Número total de accionistas o socios de la entidad.		
		Nro. total de los accionistas o socios asistentes (Numerador)	671	
		total de accionistas o socios de la entidad. (Denominador)	1061	
	63,24%			
	Fecha de la junta (dd-mm-aa).	lunes, 30 de junio de 2025		
	Tipo de junta general ordinaria o extraordinaria.	Tipo		
		Cantidad		
		Ordinaria	1	
	Extraordinaria			
	Total	1		
Número total de los accionistas o socios asistentes.	Número de accionistas o socios que registraron su voto en la junta general frente al total de accionistas o socios de la entidad.			
	Accionistas o socios que registraron su voto en la junta general (Numerador).	460		
	Total de accionistas o socios de la entidad (Denominador).	1061		
43,36%				
A.2.2	Gastos totales erogados por junta general.- Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta general, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).	Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista o socio asistente.		
		Gastos erogados para la realización de la junta (Numerador).	\$1.562,85	
		No. Accionistas Asistentes (Denominador).	671	
\$2,33				
A.2.3	Número total de accionistas o socios que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:	Fecha de la última elección de representantes (dd-mm-aa).		
		26/8/2025		
		Número de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual.		
		Miembros del Directorio (Nombre / Cargo)	Genero Masculino / Femenino	Nro. Votos
		José Mancino - Representante Alterno de los GAD Provinciales	Masculino	20
		André Granda - Representante de los GAD Provinciales	Masculino	
		Luis Chonillo Breilh - Representante de los GAD Municipales	Masculino	
		Juan Amable Chalus - Representante de los GAD Parroquiales Rurales	Masculino	84
		Carmita Marisol Zurita Mancero Representante Alternata de los GAD Parroquiales Rurales	Femenino	
		154		
		Total		258
		Nota: José Mancino de los GAD Provinciales y Carmita Marisol Zurita Mancero de los GAD Parroquiales Rurales son miembros alternos.		
		Número total de accionistas o socios asistentes a dicha Junta General		

		Nro. total de los accionistas o socios que votaron (Numerador)	N/A	-
		Nota: N/A dado que los accionistas no eligen representantes al Directorio		
		total de accionistas o socios de la entidad. (Denominador)	N/A	
		Nota: N/A dado que los accionistas no eligen representantes al Directorio		
A.2.4	Número total de miembros del directorio que fueron elegidos; tiempo para el cual fueron elegidos; número de votos con los cuales fueron elegidos; y, clasificación por género.	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio. (meses)		
		Tiempo de permanencia miembros del directorio (Numerador)	17	-
		Tiempo total que fueron elegidos (Denominador)	N/A	
		Nota: N/A por cuanto 4 de los 7 miembros no tienen un tiempo normativo para permanecer en funciones, para el promedio se considera los tres representantes de los GAD		
		Número total de miembros del directorio que fueron elegidos		
		5		
		Es importante mencionar que al cierre del 2025, estan habilitados y calificados Cinco miembros del Directorio: André Granda- Representante de los GAD Provinciales, Mario Mancino - Representante Alterno de los GAD Provinciales Ing. Luis Chonillo Breilh - Representante de los GAD Municipales Mgs. Juan Amable Chaluis Capúz - Representante de los GAD Parroquiales Rurales Lcda.Carmita Marisol Zurita Mancero- Representante de los GAD Parroquiales Rurales - Alterno		
		Composición de los miembros de directorio por género		
		Detalle	Principales	Alternos
		Femenino		1
		Masculino	3	1
		Total	3	2
A.2.5	Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones. Al 31 de diciembre de 2025	Número total de los accionistas o sociaios que aprobaron tales politicas / Número total de acionistas o socios de la entidad.		
		Accionistas o socios que aprobaron politicas	N/A	N/A
		Número total de accionistas o socios	N/A	
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa). - Al 31 de diciembre de 2025	N/A		
	Número total de accionistas o socios asistentes.. - Al 31 de diciembre de 2025	N/A		
A.2.6	Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas en junta general de accionistas o de socios sobre la política que tratará conflictos de interés. - Al 31 de diciembre de 2025	Número total de los accionistas o socios que aprobaron tales políticas / Número total de accionistas o socios de la entidad.		
		Accionistas o socios que aprobaron politicas	N/A	N/A
		Número total de accionistas o socios	N/A	
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa).	N/A		
	Número total de accionistas o socios asistentes.	N/A		
B	INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1.1	Características y rotación de los miembros del Directorio - Al 31 de diciembre de 2025	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio que se encuentra en funciones (meses).		
		9,00		
B.1.2		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité. (En años)		
		0,76		
		Nota: Considerando el tiempo que los miembros actuales del Directario han estado en funciones.		
B.1.3		Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.		
		0,95		
B.1.4		Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.		
		5		
B.2		PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: AUDITORÍA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES		
B.2.1	Funcionamiento de los comités. Al 31 de diciembre de 2025	Número de sesiones Al 31 de diciembre de 2025 y asistentes a cada sesión		
		Total de Sesiones		Asistentes
		37	197	
			1	21
			2	20
			3	21
			4	19
			5	19
			6	14
			7	16

			8	15
			9	13
			10	13
			11	13
			12	13
			Total	197
B.2.2	Comité de Auditoría. Al 31 de diciembre de 2025	Número de sesiones Al 31 de diciembre de 2025 y asistentes a cada sesión		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		8	1	3
			2	3
			3	3
			4	3
			5	3
			6	2
			7	3
			8	2
Total	22			
B.2.3	Comité de Riesgos Al 31 de diciembre de 2025	Número de sesiones Al 31 de diciembre de 2025 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		12	1	3
			2	3
			3	3
			4	3
			5	3
			6	3
			7	3
			8	3
			9	3
			10	3
			11	3
			12	3
			Total	36
B.2.4	Comité de Cumplimiento Al 31 de diciembre de 2025	Número de sesiones Al 31 de diciembre de 2025 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		12	1	9
			2	9
			3	9
			4	9
			5	9
			6	9
			7	10
			8	10
			9	10
			10	10
			11	10
			12	10
Total	114			
B.2.5	Comité de Ética Al 31 de diciembre de 2025	Número de sesiones al 31 de diciembre de 2025 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		5	1	6
			2	5
			3	6
			4	4
			5	4
Total	25			
B.2.6	Comité de Retribuciones Al 31 de diciembre de 2025	Número de sesiones al 31 de diciembre de 2025 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		0	1	N/A
			2	N/A
			3	N/A
			4	N/A
			5	N/A
			6	N/A
			7	N/A
			8	N/A
			9	N/A
			10	N/A
			11	N/A
			12	N/A
Total	0			
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL			
B.3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Directorio. Al 31 de diciembre de 2025	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación promocionados por la entidad.		
		Número de horas	Número de Asistentes	
		1	7	
Participación de los accionistas o de los socios en procesos de capacitación promocionados por la entidad.				
Número de horas		Número de Asistentes		
483,5		2.500		
C	INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO			
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO			
C.1.1		Número total de reuniones del directorio realizadas al 31 de diciembre de 2025		
		16		
		Número de miembros del directorio que asistieron a cada reunión.		
		1	5	
		2	4	

C.1.2	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio - Al 31 de diciembre de 2025	3	3	
		4	5	
		5	6	
		6	6	
		7	4	
		8	6	
		9	5	
		10	4	
		11	5	
		12	5	
		13	5	
		14	4	
		15	5	
		16	5	
		Total	77	
C.1.3	Participación en el comité de ética - Al 31 de diciembre de 2025	Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.		
		Casos Reportados	1	
		Casos Resueltos	1	
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.	Número de desviaciones observadas en la aplicación de la política de remuneraciones y compensación.		
		N/A		
C.2	NIVELES DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO			
C.2.1		Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas		
		Detalle		Gasto Promedio
		Gasto en USD (Numerador)	\$0,00	\$0,00
		No. Reuniones (Denominador)	16	
C.2.2	Gasto del Directorio Al 31 de diciembre de 2025 .- Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización y otros conceptos.	Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / Número de miembros asistentes a las reuniones.		
		Detalle		Gasto Promedio
		Gasto en USD (Numerador)	\$0,00	\$0,00
		No. Asistentes (Denominador)	77	
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio / frente a número de miembros del directorio		
		Detalle		Gasto Promedio
		Inversión en Capacitación (Numerador)	\$0,00	\$0,00
		No. Miembros (Denominador)	7	
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad		
		Detalle		Gasto Promedio
Inversión en Capacitación (Numerador)	\$0,00	-		
Gastos Operativos (Denominador)	\$0,00			
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS			
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios financieros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos. Al 31 de diciembre de 2025	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.		
		Detalle		Resultado
		Casos Resuelto (Numerador)	85	100,00%
		Casos Presentados (Denominador)	85	
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos / Número de casos presentados a la entidad.		
		Detalle		Resultado
		Casos presentados SB (Numerador)	0	-
		Casos presentados a la entidad (Denominador)	0	
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos -Al 31 de diciembre de 2025	Número de clientes nuevos incorporados Al 31 de diciembre de 2025		
		Inversión Pública		24
		Primer Piso / Segundo Piso		8
		Total		32
C.3.4	Salida de clientes - Al 31 de diciembre de 2025	Número de clientes que se retiran durante Al 31 de diciembre de 2025		
		Inversión Pública		0
		Primer Piso / Segundo Piso		1
		Total		1
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades controladas.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrador principal o representante legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones y organigrama de la entidad			
D.1.1		Tiempo de servicio en la entidad (años)		
		3,97		

D.1.2	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas. (años)			
		2,20			
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género			
		Femenino	27		
		Masculino	46		
		Total	73		
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado			
		Secundaria	0		
		Superior	28		
		Post Grado	45		
	Total	73			
E	INFORMACIÓN LABORAL				
1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1	Características de los empleados de la entidad -Al 31 de diciembre de 2025	Número de los empleados de la entidad en los últimos 3 años, clasificados por género			
		Año	2023	2024	2025
		Femenino	255	265	273
		Masculino	296	315	326
		Total	551	580	599
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los 3 años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, postgrado.			
		Año	2023	2024	2025
		Primaria	9	8	9
		Secundaria	53	49	50
		Superior	260	285	283
		Post Grado	229	238	257
		Total	551	580	599
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos 3 años.			
		Año	2023	2024	2025
		Total	240	273	281
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años			
		Al 31 de diciembre de 2025	< 1 Año		80
			1 - 3 Años		152
			3 - 5 Años		28
			> 5 Años		339
			Total		599
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los tres últimos años.			
		Año	2023	2024	2025
		Total	116	128	107
E.1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.			
		Clasificación	USD	Personal	%
		Código de trabajo	561 - 800	49	8,18%
		Contratos ocasionales (inversión)	817 - 1676	49	8,18%
		Contratos ocasionales (ordinario)	622 - 3247	13	2,17%
		Nombramiento	675 - 4463	263	43,91%
		Nombramiento provisional	622 - 3854	225	37,56%
		Total		599	100,00%
E.2	CAPACITACIÓN				
E.2.1	Programas de Capacitación - Al 31 de diciembre de 2025	Valor de la inversión en capacitación (para cada uno de los 3 últimos años)			
		Año	2023	2024	2025
		Total	20.878,00	0,00	0,00
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.			
		Año	2023	2024	2025
		Total	72	186	111
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año.			
		Año	2023	2024	2025
		No. Asistentes	460	418	405
		No. Empleados	460	400	400
		Total	100,00%	104,50%	101,25%