

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO BANCO DE DESARROLLO DEL ECUADOR B.P. - Al 30 de junio de 2026
ANEXO 1

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS ENTIDADES DEL SECTOR FINANCIERO Y PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO			
A	INDICADOR		
A.1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL		
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.	Número de accionistas o socios según correspondan en los últimos tres (3) años. Personas naturales y jurídicas.	
		Año	Número de Accionistas o Socios
		2024	1061
		2025	1061
		2026	1061
A.1.2	Distribución del capital de los accionistas - Al 30 de junio de 2026	Distribución porcentual del capital por rango (US\$)	
		%	
		De 1000 a 5000	0,00%
		De 5001 a 10.000	1,47%
		De 10.001 a 50.000	0,01%
		De 50.001 a 100.000	0,08%
		Más de 100.000	98,44%
		Total	100%
A.1.3	Distribución del capital de los accionistas - Al 30 de junio de 2026	Clasificación de los accionistas o de los socios por tiempo de permanencia: menos de 1 año; de más de 1 a 3 años; de más de 3 a 5 años; y, más de 5 años	
		Clasificación	Número de Accionistas
		< 1 Año	-
		1 - 3 Años	-
		3 - 5 Años	-
		> 5 Años	1061
		Total	1061
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS		
A.2.1	Número de juntas generales de accionistas o de socios realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información:	Número total de los accionistas o socios asistentes / Número total de accionistas o socios de la entidad.	
		Nro. total de los accionistas o socios asistentes (Numerador)	564
		total de accionistas o socios de la entidad. (Denominador)	1061
			53,16%
	Fecha de la junta (dd-mm-aa).	04 de mayo de 2026	
	Tipo de junta general ordinaria o extraordinaria.	Tipo	Cantidad
		Ordinaria	1
		Extraordinaria	0
		Total	1
	Número total de los accionistas o socios asistentes.	Número de accionistas o socios que registraron su voto en la junta general frente al total de accionistas o socios de la entidad.	
		Accionistas o socios que registraron su voto en la junta general (Numerador).	272
		Total de accionistas o socios de la entidad (Denominador).	1061
A.2.2	Gastos totales erogados por junta general.- Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta general, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).	Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista o socio asistente.	
		Gastos erogados para la realización de la junta (Numerador).	\$1.292,60
		Nro. Accionistas Asistentes (Denominador).	564
			\$2,29
A.2.3	Número total de accionistas o socios que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:	Fecha de la última elección de representantes (dd-mm-aa).	
		26/8/2025	
		Número de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual.	
		Miembros del Directorio (Nombre / Cargo)	Genero Masculino / Femenino
		José Mancino - Representante Alterno de los GAD Provinciales	Masculino
		André Granda - Representante de los GAD Provinciales	Masculino
		Luis Chonillo Breilh - Representante de los GAD Municipales	Masculino
		Juan Amable Chalus - Representante de los GAD Parroquiales Rurales	Masculino
		Total	258
		Nota: Miembros del Directorio en funciones que se calificaron durante el año 2025; a partir del año 2026 los miembros del Directorio ya no están sujetos a elección. La Representante Alterna de los GAD Parroquiales Rurales Carmita Marisol Zurita Mancero, renunció a su cargo el 07 de enero de 2026, por ende no se contempla en el presente cálculo.	

		Número total de accionistas o socios asistentes a dicha Junta General		
		Nro. total de los accionistas o socios que votaron (Numerador)	N/A	-
		Nota: N/A dado que los accionistas no eligen representantes al Directorio		
		total de accionistas o socios de la entidad. (Denominador)	N/A	
		Nota: N/A dado que los accionistas no eligen representantes al Directorio		
A.2.4	Número total de miembros del directorio que fueron elegidos; tiempo para el cual fueron elegidos; número de votos con los cuales fueron elegidos; y, clasificación por género.	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del directorio. (meses)		
		Tiempo de permanencia miembros del directorio (Numerador)	19,75	-
		Tiempo total que fueron elegidos (Denominador)	N/A	
		Nota: N/A por cuanto 4 de los 7 miembros no tienen un tiempo normativo para permanecer en funciones, para el promedio se considera los tres representantes de los GAD		
		Número total de miembros del directorio que fueron elegidos		
		4		
		Es importante mencionar que al primer semestre del 2026 estan habilitados y calificados 8 miembros del Directorio,de los cuales 4 miembros fueron designados mediante elección: André Granda- Representante de los GAD Provinciales Mario Mancino - Representante Alterno de los GAD Municipales Luis Chonillo - Representante de los GAD Municipales Juan Amable Chalus - Representante de los GAD Parroquiales Rurales		
		Composición de los miembros de directorio por género		
		Detalle	Principales	Alternos
		Femenino	0	0
		Masculino	3	1
			Total	3
A.2.5	Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones. Al 30 de junio de 2026	Número total de los accionistas o sociaios que aprobaron tales políticas / Número total de accionistas o socios de la entidad.		
		Accionistas o socios que aprobaron políticas	N/A	N/A
		Número total de accionistas o socios	N/A	
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa). - Al 30 de junio de 2026	N/A		
	Número total de accionistas o socios asistentes.. - Al 30 de junio de 2026	N/A		
A.2.6	Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas en junta general de accionistas o de socios sobre la política que tratará conflictos de interés. - Al 30 de junio de 2026	Número total de los accionistas o socios que aprobaron tales políticas / Número total de accionistas o socios de la entidad.		
		Accionistas o socios que aprobaron políticas	N/A	N/A
		Número total de accionistas o socios	N/A	
	Fecha de la junta general en la que se adoptaron las decisiones (dd-mm-aa).	N/A		
	Número total de accionistas o socios asistentes.	N/A		
B	INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1.1	Características y rotación de los miembros del Directorio - Al 30 de junio de 2026	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio que se encuentra en funciones (meses).		
		13,62		
Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité. (En años)				
1,19				
Nota: Considerando el tiempo que los miembros actuales del Directorio han estado en funciones.				
B.1.3		Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años.		
		0,89		
B.1.4		Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.		
		6		

B.2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: AUDITORÍA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES			
B.2.1	Funcionamiento de los comités. Al 30 de junio de 2026	Número de sesiones Al 30 de junio de 2026 y asistentes a cada sesión		
		Total de Sesiones	Asistentes	
		22	119	
		22	1	20
			2	16
			3	16
			4	16
			5	15
			6	15
			7	12
			8	9
			9	0
			10	0
			11	0
12	0			
Total		119		
B.2.2	Comité de Auditoría. Al 30 de junio de 2026	Número de sesiones Al 30 de junio de 2026 y asistentes a cada sesión		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		6	1	3
			2	3
			3	3
			4	3
			5	2
			6	3
			7	
			8	
			9	
			10	
			11	
			12	
Total		17		
B.2.3	Comité de Riesgos Al 30 de junio de 2026	Número de sesiones Al 30 de junio de 2026 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		7	1	3
			2	3
			3	3
			4	3
			5	3
			6	3
			7	3
			8	
			9	
			10	
			11	
			12	
Total		21		
B.2.4	Comité de Cumplimiento Al 30 de junio de 2026	Número de sesiones Al 30 de junio de 2026 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		8	1	10
			2	10
			3	10
			4	10
			5	10
			6	9
			7	9
			8	9
			9	
			10	
			11	
			12	
Total		77		
B.2.5	Comité de Ética Al 30 de junio de 2026	Número de sesiones Al 30 de junio de 2026 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		1	1	4
			2	
			3	
			4	
5				
Total		4		
B.2.6	Comité de Retribuciones Al 30 de junio de 2026	Número de sesiones Al 30 de junio de 2026 y asistentes a cada sesión.		
		Total de Sesiones	Sesión	Asistentes
		0	1	N/A
			2	N/A
			3	N/A
			4	N/A
			5	N/A
			6	N/A
			7	N/A
			8	N/A
			9	N/A
			10	N/A
			11	N/A
			12	N/A
Total		0		
B.3 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
B.3.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Directorio. Al 30 de junio de 2026	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación promocionados por la entidad.		
		Número de horas	Número de Asistentes	
0		0		
B.3.2			Participación de los accionistas o de los socios en procesos de capacitación promocionados por la entidad.	
	Número de horas		Número de Asistentes	
	440		1.467	

C	INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO			
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO			
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio - Al 30 de junio de 2026	Número total de reuniones del directorio realizadas Al 30 de junio de 2026		
		7		
C.1.2		Número de miembros del directorio que asistieron a cada reunión.		
		1	6	
		2	6	
		3	6	
		4	5	
		5	4	
		6	4	
		7	6	
		8		
		9		
		10		
		11		
		12		
		13		
		14		
		15		
		16		
		Total	37	
C.1.3	Participación en el comité de ética - Al 30 de junio de 2026	Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.		
		Casos Reportados	0	
		Casos Resueltos	0	
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio.	Número de desviaciones observadas en la aplicación de la política de remuneraciones y compensación.		
		N/A		
C.2	NIVELES DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO			
C.2.1	Gasto del Directorio Al 30 de junio de 2026 .- Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización y otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas		
		Detalle		Gasto Promedio
		Gasto en USD (Numerador)	\$0,00	\$0,00
		No. Reuniones (Denominador)	7	
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / Número de miembros asistentes a las reuniones.		
		Detalle		Gasto Promedio
		Gasto en USD (Numerador)	\$0,00	\$0,00
		No. Asistentes (Denominador)	37	
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio / frente a número de miembros del directorio		
		Detalle		Gasto Promedio
		Inversión en Capacitación (Numerador)	\$0,00	-
		No. Miembros (Denominador)	0	
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad		
		Detalle		Gasto Promedio
		Inversión en Capacitación (Numerador)	\$0,00	-
		Gastos Operativos (Denominador)	\$0,00	
C.3		USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS		
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios financieros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos. Al 30 de junio de 2026	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.		
		Detalle		Resultado
		Casos Resuelto (Numerador)	36	100,00%
		Casos Presentados (Denominador)	36	
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos / Número de casos presentados a la entidad.		
	Detalle		Resultado	
	Casos presentados SB (Numerador)	0	-	
	Casos presentados a la entidad (Denominador)	0		
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos -Al 30 de junio de 2026	Número de clientes nuevos incorporados Al 30 de junio de 2026		
		Inversión Pública		
		Primer Piso / Segundo Piso		
		Total		
C.3.4	Salida de clientes - Al 30 de junio de 2026	Número de clientes que se retiran durante Al 30 de junio de 2026		
		Inversión Pública		
		Primer Piso / Segundo Piso		
		Total		

D 1	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL				
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades controladas.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrador principal o representante legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones y organigrama de la entidad				
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad (años)			
		4,40			
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas. (años)			
		2,10			
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género			
		Femenino	33		
		Masculino	42		
		Total	75		
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado			
		Secundaria	0		
		Superior	23		
		Post Grado	52		
		Total	75		
E 1	INFORMACIÓN LABORAL CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1	Características de los empleados de la entidad -Al 30 de junio de 2026	Número de los empleados de la entidad en los últimos 3 años, clasificados por género			
		Año	2024	2025	2026
		Femenino	265	273	292
		Masculino	315	326	325
		Total	580	599	617
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los 3 años Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, postgrado.			
		Año	2024	2025	2026
		Primaria	8	9	7
		Secundaria	49	50	48
		Superior	285	283	290
		Post Grado	238	257	272
		Total	580	599	617
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos 3 años.			
		Año	2024	2025	2026
		Total	273	281	299
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años			
		Al 30 de junio de 2026	< 1 Año	88	
			1 - 3 Años	129	
			3 - 5 Años	60	
			> 5 Años	340	
			Total	617	
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los tres últimos años.			
		Año	2024	2025	2026
		Total	128	107	42
E.1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.			
		Clasificación	USD	Personal	%
		Código de trabajo	561 - 800	48	7,78%
		Contratos ocasionales (inversión)	817 - 1676	65	10,53%
		Contratos ocasionales (ordinario)	622 - 3247	5	0,81%
		Nombramiento	675 - 4463	195	31,60%
		Nombramiento provisional	622 - 3854	304	49,27%
		Total		617	100,00%
E.2		CAPACITACIÓN			
E.2.1	Programas de Capacitación - Al 30 de junio de 2026	Valor de la inversión en capacitación (para cada uno de los 3 últimos años)			
		Año	2024	2025	2026
		Total	0,00	0,00	0,00
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.			
		Año	2024	2025	2026
		Total	186	111	48
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año.			
		Año	2024	2025	2026
		No. Asistentes	418	405	196
		No. Empleados*	400	400	400
		Total	104,50%	101,25%	49,00%
		* Número de empleados previstos en el Plan Anual de Capacitación de cada año.			